

浙江鼎利控股集团主办

浙江省优秀企业报
浙企准字第 J017 号
内部资料 免费交流

鼎利报

第 8 期

总第 208 期
2016 年 8 月 28 日
星期日



DINGLI NEWS

注重投入 认真实施 蓄足后劲

八环省级技术中心创新能力建设项目通过验收

本报讯 (记者 健来) 8月20日,受浙江省经济和信息化委员会委托,台州市经济和信息化委员会在公司总部会议室主持召开了由八环轴承公司承担的浙江省企业技术中心创新能力建设项目验收会。

来自浙江大学、台州市机电一体化重点实验室、台州职业技术学院、汇宝科技集团有限公司、中天会计师事务所的专家听取了项目实施工作总结报告、审查了相关资料,考察了技术中心试验室,询问了 Romax 软件的使用情况、知识产权情况、自动在线检测的情况等,对八环公司技术中心创新能力建设给予了充分的肯定。

专家们认为,八环公司技术中心在创新能力建设项目实施过程中,引进了数名高层次人才人才,奠定了人才基础;采用了国际先进的英国 Romax 设计软件,掌握了可靠的技术工具;购置或自主开发了不少检测试验仪器,具备了硬件保证。项目实施以来,企业的技术平台和检测试验平台运行稳定,中心研究开发项目的前沿性、开



苏丽娜/摄

创性进一步提高,项目研究开发和试验能力大幅度提升,新产品开发数量增加 40% 以上,产品的研究开发领域得到了拓展。同时,中心还进一步提高了轴承大批量生产中的自动化加工、自动在线检测和防错

技术水平,为轴承产品的寿命提供了更好的保障。总的来说,八环的信息化水平不断提升,行业话语权日益增强,项目各项资金投入到位,达到了预期目标,一致同意该项目通过验收。

图片新闻



8月2-9日,集团董事长戴学利在八环副总梅盛、加拿大顾问戴维、北美主管王少军和徐洋的陪同下,先后访问了美国耐世特、美国密西根压缩机、美国惠而浦、加拿大盖茨、加拿大莱顿、美国 D-TEERRA 及天耐克等客户,重点向客户介绍了新投产的八环长兴基地,解答了客人对新基地装备水平、质量管控、试验及检测水平、产品研发等方面的疑问,并就如何深入开展合作进行了广泛地交流。(王振)



8月9-11日,日本电装专家和烟台首钢丰田本部长一行来八环轴承(长兴)有限公司进行工程监督。客户对长兴公司的生产工序进行了详细地监督,并提出了指导意见,对公司的品质管控能力给予了肯定,对双方迈向更高层次的合作充满了信心。(李铁林)

工会盛夏送清凉 温情关爱暖人心

路桥区总工会来八环公司送清凉



林贝/摄

本报讯 (记者 王振) 8月3日上午,路桥区总工会和路北街道总工会一行数人,冒着炎炎酷暑,来八环公司慰问一线员工,送来了矿泉水、绿豆、毛巾、防暑药品等物资。“工作时有哪些防暑举措?”“平常的作息时间是怎么样安排的?”工会领导细心询问职工们的工作和生活状况,尤其是对年纪偏大却仍奋战在一线的职工,反复叮嘱“要注意防暑降温,注意身体”,并嘱咐公司领导认真做好防暑降温工作,保证生产安全。工会主席王苏平代表公

司对区总工会的关怀表示了衷心的感谢。

盛夏时节,持续高温,这对坚守在一线岗位的干部职工是场严峻的考验。上级工会领导十分关心公司的生产作业情况,一再叮嘱要做好员工的防暑降温工作,为广大职工营造安全舒适的工作环境,确保员工的身心健康。公司工会及时将这批防暑慰问品发放到了车间一线,并根据车间的实际情况,采取了一系列的防暑降温措施,为广大员工送去了夏日的一片清凉。

八环(长兴)公司举办首次员工集体生日

本报讯 (通讯员 韦丽丽) 8月16日晚,八环轴承(长兴)有限公司在公司食堂举办了七、八月份生日员工的集体生日晚宴。33位“寿星”员工及公司工会主席王苏平、副主席张朝晖等公司领导欢聚一堂,共度这场别样的生日宴会。

公司为生日晚宴准备了丰盛的美食和酒水饮料,还特意为“寿星”们准备了生日蛋糕。王苏平等领导纷纷致辞,向“寿星”们致以诚挚的问候和生日的祝福,祝愿他们事业进步、生活美满、身体健康。大家围坐在一起,卸下工作中的紧张严肃,品尝美味佳肴,畅谈生活理想,共同庆祝属于自己的节日。最后,大家一起切蛋糕,吃蛋糕,现场气氛再次被推向高潮,每个人的脸上都洋溢着灿烂的笑容,为身处八环这个温馨的大家庭而感到幸福与自豪。

本次晚宴是八环轴承(长兴)有限公司举办的首次员工集体生日晚宴,传承了八环公司的这项传统员工福利。通过生日晚宴,营造了积极向上、真诚相待的良好氛围,凝聚了员工的向心力,也展现了公司领导对员工的殷切关怀。祝愿八环明天更加辉煌,员工生活更加美好。

考试,让规章制度深入人心

○八环总经办 顾建海

根据公司要求,从6月份开始,八环各科室广泛开展劳动竞赛活动,至8月20日,公司共举办了11场次的规章制度及作业标准文件考试,营造了“学制度,懂制度,按制度办事”的良好氛围。

早在5月底,公司就下发了《关于开展2016年劳动竞赛活动的通知》红头文件,此次劳动竞赛的一个重要方面,就是要全面组织进行规章制度及车间自行编制的各类作业标准文件的学习及考试。在实施之初,个别员工态度不端正,认为考试枯燥费时,考完可能也就忘了,想“走走形式”,敷衍了事。公司及时批评了这种现象,强调公司不是为了考试而考试,而是希望所有员工通过学习考试,加深对规章制度和作业标准的理解,全面提升自身的责任意识,营造以制度规范工作,以制度推动工作的良好氛围,将各项规章制度和作业标准落到实处。在随后的各场考试中,广大员工都认真参与,大部分科室的通过率都比较好,有的科室还出现了一些满分,更为重要的是,成绩背后广大员工的热情参与,我们时常可以看见车间里拿着资料复习的员工,业余时间员工们谈论的,也都是考试的内容和复习的



情况。为了方便员工复习,公司协助各个科室,精心准备了详细准确、切合实际的复习资料。“本来以为考试会很难,但看过复习资料后,发现都是平时工作的点点滴滴,还有一些不常用但很重要的知识,现在,我对考试充满了信心。”某位员工说道。现在,虽然各项考试已接近尾声,但“热爱学习,崇尚标准”的风气已在各车间、各部门播撒蔓延。

考试,是巩固和检验学习效果最为直接有效的手段之一,关键在于“小而精”,而非“大而全”,更要避免“偏题”、“难题”。公司将劳动竞赛活动进行总结,为今后更好地开展此类活动打下基础,推动广大员工理论素养和实战技能的全面提升。



鼎利短波

- 7月29日,天津中德传动公司采购部长来八环公司进行考察。(马铭)
- 8月4日,北京公司派员参加了中关村创新园三区组织的消防安全演练。(陈自开)
- 8月4日,台湾阳光摩托车公司一行来八环公司进行新机种的沟通交流。(马铭)
- 8月5日,八环财务部派员参加路桥区国税局举办的“纳税人‘勾选认证’增值税专用发票培训班”。(沈仙兵)
- 8月6-7日,八环品质部各班组长及管理人员参加了聚成股份举办的“军令如山、高效执行力”培训。(潘虹)
- 8月8日,苏州岱高汽车零部件有限公司一行来八环(长兴)公司进行现场审核。(马铭)
- 8月8日,八环制造三科组织全体员工开展了漂流、自助烧烤等户外活动。(廖小华)
- 8月13日,科室主管对制造一科全体员工进行了质量体系及规章制度的换版培训。(樊云岑)
- 8月16-17日,八环公司参与制订的两项国家标准《滚动轴承 工业机器人用 RV 减速机轴承》和《滚动轴承 工业机器人用谐波减速机轴承》在洛阳通过预审。(健来)
- 8月17日和24日,蒂森克虏伯普利斯坦汽车零部件(上海)有限公司分别对八环公司和八环(长兴)公司进行了审核。(高攀)
- 8月19日,八环公司派员参加了路北街道红十字会第一次会员代表大会。(王振)
- 8月22日,嘉兴兴海汽车零部件有限公司一行来八环(长兴)公司进行考察。(马铭)
- 8月24日,八环制造二科成品清洗工序进行了打字换型比赛。(杨玉珍)
- 8月24日,五羊-本田品质部来八环公司进行品质验证。(马铭)
- 8月25日,八环制造二科全体员工在公司3号会议室进行了现场作业标准相关内容的考试。(杨玉珍)

让标准化作业成为习惯

○八环制造二科 杨玉珍

近年来,公司大力开展标准化建设,不断完善质量体系,通过多种形式的宣贯、知识竞赛和现场比武、群众参与标准制订等措施,形成了自上而下,全员参与的良好氛围。

想要养成标准化作业的良好习惯,把标准落到实处,首先要提高员工对标准化的认知水平。“红灯停,绿灯行”,如果不遵守交通规则,可能就有生命危险,生产中亦是如此,各项标准就是企业的“法律条款”,个别员工为了图省事,肆意简化作业程序,自以为可以凭经验和直觉去处理问题,埋下的却是巨大的质量和安全隐患。因此,加强标准的宣贯工作,让员工充分认识到标准化建设的现实意义和作用,是十分必要的。

其次,要强化执行力,将标准细化到个人。标准化的关键是执行,没有执行就等于零。科室要根据自身的实际情况,将各项标准层层分解,每个班组,每道工序,每台设备,都要有相应的责任人。此外,强化执行还要着眼于提高效率,标准化并不意味着低效、拖延,而是要以更高的要求,“一次性把事情做对”,避免不必要的返工和重复劳动。

第三,标准化工作要常抓不懈,持之以恒。标准化并不是为了应付检查,走走形式,而是持续提升质量水平的有效手段,要长期坚持。科室领导班子要加强监督、考核和跟踪检查的力度,始终保持“高压”态势,让员工逐渐养成按标准

作业的习惯。切忌“雷声大,雨点小”,“松一阵紧一阵”,使标准化流于形式。

最后,标准并不是一成不变的,需要在工作中不断完善。各部门在制订标准时就要充分考虑标准的可行性,要让一线员工参与到标准的制订工作中来。还要做好标准的反馈、修改、完善工作,对于在实际运行过程中发现的问题,切忌隐瞒拖延,要分析原因,制订措施,通过修改—运行—再修改,使各项标准逐渐完善、成熟。

总之,要想有效提高质量水平,就必须持之以恒地大力推进标准化建设,提高效率,细化责任,不断完善各项标准,使之真正成为员工可以信赖的行为规范。

新员工在鼎利

环宇工作感悟

○北京环宇 罗丹

时光如梭,转眼间我来到北京环宇已经四个月了,记得刚到公司时,自己还是一位懵懂的新人,在领导的关怀和同事们的帮助下,通过自身的不断努力,我较快地适应了新的工作环境,进入了良好的工作状态,在与同事友好相处、领导良好沟通的这段时间里,我收获了友谊,得到了认可,也明确了未来的前进方向,现在我的内心十分充实,满满的都是正能量。

在我看来,其实幸福是一件很简单的事:有人爱,有事业,有所期待。每天可以开开心心地工作、生活,真诚做人、认真做事,对得起自己的时间,对得起培养自己的公司,为自己的梦想和公司的未来而奋斗,这便是幸福。在此,我想把自己喜欢的一段话分享给大家:“生活,其实就像品尝一杯美酒,我们每个人的生活旅途,就像一瓶瓶不同的酒,这酒初尝起来时并不是甜的,但是它的制作很讲究,喝起来也是十分讲究,在未开启之前,谁也猜不出它的价值,而留给人们的,只是无限的期待与悬念,它可能带给我们的是各种各样不同的感觉,或许它还会是被氧化而腐坏的。我们要做的,就是努力地,使劲地从这无尽的酸涩中品出各种我们所期待的幸福的、美好的味道与气息。”

酒有千百种,或浓烈、或醇厚、或清甜,正如芸芸众生,都有不同的个性。与人相处就如品评美酒,每个人都有不同的滋味,纵然滋味万千,唯有陈年佳酿方能为人所景仰。做人也是如此,唯有朝着自己的目标奋勇前行,经过时间的沉淀,岁月的洗礼,不断“发酵”,不断“升华”,成为“精品”,方能为人所称道。在环宇工作的几个月里,我感受到了同事间不同的“风味”,而王总和黄总就像是“调酒师”,将不同的风味调和,成为一个和谐的整体。同事们虽个性迥异,但在环宇这个包容团结的大家庭里,在领导的关怀和引导下,大家都找到属于自己的定位和奋斗目标,并为之不懈努力,不断前进。人生宛如一杯美酒,相信每个环宇人都能酿出自己的芬芳。

最后再次感谢环宇给我提供了这么好的平台,我要以热情、活力和成绩,回报领导对我的精心栽培以及同事对我热心帮助!

劳动竞赛

劳动竞赛活动感想

○八环长兴 程战成

炎炎夏日,长兴骄阳似火,和天气同样火热的,是八环长兴基地迎来的首次劳动竞赛活动。

劳动竞赛活动期间,科室除了开展各项劳动技能比赛,更重要的是注重培养员工的良好习惯,提升员工的技能和标准化意识,作到“既要面子,又要里子”,将开展劳动竞赛活动的宗旨落到实处。

首先,通过早会、例会、看板等形式的宣贯,营造求真务实的良好氛围。让员工意识到

开展劳动竞赛活动并不是为了“完成任务”,而是要通过竞赛活动,认识到自己的不足,向优秀员工学习。其次,鼓励活学活用,巩固培训效果。长兴基地投产以来,车间开展了多种形式的培训学习,劳动竞赛期间,车间通过复习和考试,对培训效果进行巩固和提高,并鼓励员工深入学习,将所学知识运用到实际工作中来。第三,加强标准化建设,养成标准化作业的习惯。长兴基地引入了很多的先进设备,除了

开展设备的操作技能培训,更重要的,是通过建立标准、完善标准和落实标准,让员工养成按标准操作、维护和保养设备的良好习惯,提升车间的标准化水平。最后,劳动竞赛形式多种多样,深入人心。从6月份开始,车间组织开展了多场劳动技能竞赛,内容贴近实际,员工积极参与,评分公平公正,各项技能标兵实至名归,起到了很好的示范作用。

劳动竞赛活动虽已接近尾声,但它营造的积极向上,争先创优的氛围,以及给员工精神面貌带来的积极改变确是有目共睹,相信广大员工在今后的工作中,会以更加饱满的工作热情,更加优异的工作表现,回报公司领导的殷切期望。

品质部积极开展劳动竞赛活动

○八环品质部 潘虹

型号、状态、作业项目及标准,仪器及配件的使用和管理,现场“5S”管理要求等方面做了详细的规定。在现场比武的过程中,不仅记录了各检验员的检测的时间,还认真核对了数据的准确性以及是否按标准流程操作,确保比赛公平公正,切合实际。8月14日,比武活动圆满结束,在总结会上,参赛的各班组长和检验员代表相继发言,阐述了各自班组的参赛情况及比赛心得,大家一致认为本次活动既锻炼了队伍,又找到了自己的不足及今后的努力方向,对进一步提高自己的业务水平有很大的帮助。

八环品质总监王海峰作了讲话,强调了要用质量语言来沟通,严格地执行标准,运用标准,保证质量数据准确性、正确性和真实性。最后,品质部部长作了总结性发言,强调了开展现场比武的重要意义并对取得的成果表示满意,希望广大检验员以本次比赛为契机,进一步加强学习,提高自身技能。要提高标准化意识,学会运用标准解决问题,尽可能地降低各项指标量化;要学会思考,不能为了检验而检验,而是要以检验为手段,帮助生产部门有效控制和提高质量水平。

新 设 备 新 挑 战

——集中供压系统效果初显

○八环制造一科 吴科

进入8月,磨加工自动线安装的集中供压系统已经运行两月有余。集中供压系统运行之初,真是让人爱恨交加,它节约了成本,释放了空间,美观了现场,却又对油位十分敏感,看着油位显示器数值在不知不觉中减少,顿时觉得压力巨大。

戴总曾经指示,出现问题不可怕,重要的是

深刻反思,彻底改进。在发现此异常后,班组长第一时间组织召开技术会议,分析是否存在滴漏。在逐一排查后,终于找到了漏点。仔细分析漏油的原因,原来是液压系统对元件与维修精度要求较高,再加上密封件在高温条件下容易变形磨损等多重因素的影响,导致了滴漏现象。

针对此问题,我们加强了日常的点检频次,

要求员工每隔1小时就要对液压油位进行点检,发现异常马上反馈给班长,减少因为油管爆裂或突发事件导致的漏油;班长对每一台设备的液压系统维修建立履历表,摸索密封圈等配件的最大寿命极限,然后进行规范的维修管理,减少因配件失效而导致的漏油;加强对设备维修人员的管理和培训,学会如何管理和保养先进的新设备,出现问题后如何快速有效地分析原因并制订应对和改善措施。

新设备,新挑战。先进的设备,能有效提升工作效率和产品质量,节约成本,也对我们的技术和管理提出了更高的要求。要想变得更强大,就要乐于接受新鲜事物、接受新挑战,让我们保持谦逊,在工作中学习,在学习中成长,不断提升我们的竞争力。

传承“工匠精神”——叶海挺

○八环设备部 王建平

在八环的员工队伍,有这样一群人,他们看似默默无闻,却是保障八环所有设备稳定运行的“守护神”,他们就是八环的设备保全队伍,而叶海挺正是这保全队伍中的佼佼者。

叶海挺刻苦钻研,学习能力强。他刚进入公司时,学历并不高,被分配到装配车间,担任基层零件清洗工。因工作表现好,学习能力强,被安排流动岗位,后被提升为班长。后来,公司引进了全自动装配设备,他便利用业余时间积极钻研,掌握了全自动装备的原理及安装、调试要领,并且能熟练地进行调整维修,开始兼任车间的设备保全工作,通过不断学习提高,他一步一步成为公司设备保全方面的业务骨干。

机修工作因为其特殊性,所需掌握的知识比较复杂,而且实践经验更为宝贵,叶海挺一方面广泛阅读机械方面的专业书籍和杂志期刊,另一方面保持谦逊,虚心地向领导、同事、老师傅请教实践经验和维护要领,凭借一股韧

劲,他逐渐掌握了机修工作的各项要领,成为了可以信赖的专业人才,还取得了大专文凭和高级钳工证书。

叶海挺勇于创新,在做好本职工作的同时,积极为公司发展出谋划策。他关注设备优缺点,做好资料的搜集和分析工作,并提出合理化建议。公司某科室原先引进了两条全自动装配线,由于厂家的原始设计和车间实际有一定的出入,一直无法调试正常,就这样,上百万元的装配线一直闲置。叶海挺了解情况后,利用夜晚休息时间进行技术攻关,向公司相关部门专家请教,在公司领导的重视和各部门的配合下,通过一定的技术改造,终于让两条装配线正常运转起来了,并且通过了客户的审核,为公司挽回了不少损失。在历次的改造中,好几项操作法被公司命名为“叶海挺操作法”。此外,他还有多项研究成果在公司的创新大赛中获奖。

叶海挺具有较强的奉献精神。2003年,叶

海挺结婚,需要请假三天置办家具、举行婚礼。当时公司刚引进了新的全自动装配线,不巧设备运行出现问题,当时掌握该设备维修要领的只有叶海挺等一两位机修人员,恰好都不在公司,眼看就要停产。在得知情况后,叶海挺二话不说,抽出自己宝贵的时间,奔赴车间及时将问题解决,避免了停产给公司造成损失。他的这种“舍小家顾大家”的奉献精神感动了同事,感动了公司领导,也得到了家人的体谅。

叶海挺不仅对自己“高标准严要求”,还主动关心、帮助和引导身边的年轻同事共同进步。都说“教会徒弟,饿死师傅”,但他清楚地认识到,年轻人肩负着公司未来发展的重担,自己也是在公司前辈和领导的关怀和指点下,一步步成长起来的。他要将八环的优良传统发扬下去,将自己的技能和经验毫无保留地传授给公司的青年才俊们,从设备架构到工作原理,从操作要领到维修经验,知无不言言无不尽。工作中,他对徒弟严格要求。有一回因为是简

单维修,徒弟并没有关掉电源而直接操作,他马上纠正了徒弟的错误,他说虽然当时情况下并不会造成危险,但重要的是要养成按标准流程操作的习惯,避免今后发生意外。生活中,他还是个热心人。他的徒弟都来自全国各地,他经常请徒弟们到家中吃饭,品尝自家种的水果,让他们感受家的温暖;同事如果家里有事需要替班,他也会尽量帮忙,哪怕占用了他宝贵的休息时间;每年春节期间,他都会帮忙抢购车票,有时甚至去火车站排队。在徒弟们眼中他既是一位好师傅,更像一位好兄长,为他们树立了一个良好的榜样,现在他的好多徒弟都在各自的岗位上成为独当一面的人才。

叶海挺在思想上、工作和生活中始终以高标准严格要求自己,刻苦钻研、精益求精,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩。在今后的生活中,他将一如既往地爱岗敬业、无私奉献,用自己的实际行动,诠释新时代的“工匠精神”。

鼎利风采

拖延是企业致命的短板

◎八环生管部 孟庆坤

在我们的日常工作中,最致命的就要数拖延了。因为拖延,导致很多事情落实不到位,使得本来可以按部就班完成的事情,变成十万火急,以至于很多人不得不特意拿出一些精力和时间来救火,做出来的事情也很可能丢三拉四、粗制滥造。

管理学家彼得·德鲁克曾经说过:“真正推动社会进步和促进企业发展的,是那些默默地高效率工作着的人。”而一个高效率工作的人,最重要的一点就是把每天的工作保质保量地做好。这恰恰和海尔的 OEC 管理法一样,就是“日事日毕,日清日高”。简单说来,就是今天的工作必须今天完成,今天完成的事情必须比昨天有质的提高,明天的目标必须比今天更高才行。

在一篇报道中,海尔集团的张瑞敏曾这样解释 OEC 工作法:“我们曾经给员工打一个比喻来说明这个日清日高的概念。把一块钱人民币存到银行里,如果计算利息不是单利而是复

利即利滚利,假如利率仅仅为 1%,那么 70 天的时间,一块钱就会变成两块钱。这个意思说明,把所有的目标分解到每个人身上,每一个人的目标都是新的提高,这样就可以使整个工作有条不紊地运行,使经济效益不断地增长。

事实上,拖延是一种相当累人的折磨,一件事情先前不认真策划如何有效地往前赶,随着完成期限的逼近,工作的压力会越来越大,这会让人觉得更加疲惫不堪。所以只要是自己的本职工作,就必须马上付诸行动,绝不可优柔寡断。不能做决定的人,固然没有做错事的机会,但同时也失去了成功的机遇。

有这么一个故事,在一位老农的农田中,多年来横卧着一块大石头。这块石头碰断了老农的好几把犁头,还曾经弄坏了老农的农耕地。老农对此无可奈何,巨石成了他种田时挥之不去的心病。

一天,在老农的犁头又被弄坏之后,他终于下决心要搬走这块巨石,了结这块心病。于

是,他找来撬棍伸进巨石底下,却惊讶地发现,石头埋在地里并没有想象的那么深,稍使点劲就可以把石头撬起来,清出地里。老农脑海里闪过多年被巨石困扰的情景,再想到只要动手,其实可以更早些把这桩头疼事处理掉,禁不住一脸的苦笑。这说明遇到问题应立即弄清根源,有问题更须立即处理,绝不可拖延,就像故事中的老农一样。很多事情并没有想象中的那么困难,只要行动起来,你就是在行动中找出解决问题的方法。

拖延存在于每个人的潜意识中,千万不要让它成为一种习惯。拖延是把今天的担子,放在明天的肩上,直到不堪重负,变成一个负不起责任的人。要想做一个高效的管理者,就绝对不能拖延,而应该当天的工作当天完成。只有这样,才不会让拖延成为企业发展的致命短板,才能让企业在一个精神焕发、活力十足、做事干练的团队运作下,持续地发展壮大。

企业文化

不要轻易承诺

◎北京环宇 杨长柱

承诺,大概是以自己的决心让对方放心的一种表示吧!古人曰:“言必行,行必果。”

有的人,说了一万句,人家也不会相信他;而有的人,只说了一句,人家就相信了。为什么呢?因为前一种人言而无信,后一种人言行一致。一个人如果动不动就承诺,承诺了的事却不曾兑现,那么这种人当然没有威信和信誉。轻诺寡信,那些太容易承诺的人,往往是很少讲信用的人,他既不对自己的言行负责,又谈何对他人负责?他既不知道承诺意味着什么,承诺对他又有什么意义?

一个人的形象是他长期待人处事形成的结果。一个讲信用的人,是不会轻易对人承诺的,他必须在绝对有把握的情况下才能承诺。而一旦承诺,也必然会兑现。这种人,他或许承诺不多,但他却每有承诺皆有结果,这样的人,谁不信任呢?

一言既出,驷马难追。答应了别人的事情,一定要努力去帮其实现,否则就不要轻易承诺。凡是把握不了的事情,还是不要承诺为好,那样既累己又误人,并可能会招来抱怨。

许人一物,千金莫移。答应了给别人的东西,哪怕有多珍贵,有多不舍,都要算数。金子,是可以凭智慧与努力去争取的,而一个人的诚信,却是要自己一点一点地树立起来的。

当然,也不是所有喜欢承诺的人都不讲诚信,他们或许是高估了自己,或许是低估了事情的复杂性,以致实践起来尤为艰巨。这类人,口软心又软,不管是谁找他帮忙,总想有求必应,但又没有神仙的本事,挥挥神仙棒便可把那些事办好,只好凭血肉之躯不停奔波,今天做不完,便压到明天,明天做不完,后天继续做,这样,日复一日,也就永远没有做完的一天;或这条路走不通,又走那条道,左冲右突,把自己碰得遍体鳞伤,仍无结果。

所以,做不了的事或做起来有难度的事,不要轻易承诺。

生活感悟

浅谈在制品管理

◎八环制造一科 张增聚

作为一名库管员,从事磨加工在制品仓库的管理已有 10 多年,下面谈谈我对于在制品管理上的一些感悟。

一、在制品的管理

在制品入库时首先要检查入库的物料并仔细核对随行票据上的型号及数量,再进行登记录入电脑台账,若发现型号和数量对不上,应立即让送交者纠正;其次是要跟踪指导拉料人员,将入库的物料摆放在规定的位置上,不能任其随意摆放;第三是装配库管与磨加工库管每天要核对“账—账”的一致性,发现问题及时纠正。

二、外加工物料的管理

外加工的物料入库时要核对账物卡的一致性,以及物料的状态;而需要外车间协助返工的物料要写清楚流程,标明返工的工序方可出库,例如外径需要超精时,标识卡上就要写明“外径超精返工”。

三、非正常品的管理

一是对装配车间的返工物料返回磨加工在制品库时,要放在仓库返工区的相应位置,磨加工库管员要对易混型号仔细辨别,以杜绝混料发生;二是返工品返工时,要仔细确认型号、状态、数量、返工的要求后,方可交给操作加工;三是仓库双标签或单独流转的物料,在发出时要特别交待清楚,不能混料,对其数量进行严格的监管,仔细对账;四是仓库落成品,要及时确认型号,模糊不清时找专业人员确认,不能乱放,以免混料。

四、库存品的防护和定置管理

一是对库房防锈的频次进行监督,不能偷工减料,特别是夏天;二是对防锈水的配比进行测试监督,控制 PH 值在规定的范围内;三是每天对库存品进行检查,对仓库的现场做好“5S”管理,保持现场通道畅通,清洁。

总之,做好库房的在制品管理,需要有强烈的责任心和认真仔细的工作态度,严谨细致的思想理念,要腿勤、嘴勤,跟踪到位。对仓库的数据出入情况要特别敏感,要掌握好在制品仓库库存的总体情况甚至细枝末节,服务于车间的生产,服务于每一个操作员工,为每一批次物料的顺畅流转,提供真实有效的保障。

基础管理



版纳泼水

健来/摄

我们无法预测生活中发生的各种事情,无论好事坏事,有些事情我们都无法控制也无力阻止。

你想考研,发现学长选择工作的势头正风生水起;你想工作,却看到好友的疲惫和不爽;你想缓一缓,又发现身边每个人都急着赶路——你总是在别人身上寻找依据——其实,别人的路只是参考,不是答案。

这个世界并不完美,甚至有点残酷。你无法决定下一段旅途遇见的好事还是坏事。许多事情从正面看或许美好,转到反面就发现了残忍,再跑到里面,才知道谈不上美好或残忍,无非都是本能的选择。

有些人的通病是,容易看清别人,不容易看清自己。他的不幸源自过分贪婪的欲望,他看到别人的成就,渴望自己也可以获得,但他看不见别人的付出和艰辛。对别人的问题可以锱铢必较,而在自己的问题上却放任自流。一颗自私的心,自然培养出一双自私的眼睛,一种计较的活法以及一脸热衷于背后说人是非的态度。一辈子看不上别人,换一种说法就是,从来没看清过自己。做人最好的状态是懂得尊重,不过分管他人的闲事,不刻意晒自己的优越。这世界并非只有你一人存在。做人静默、不说人坏话,做好自己即可。不求深刻,只

随笔

◎北京环宇 郭守青

求简单。你活着不只是为讨他人喜欢,也不是为了炫耀你拥有的,没人真正在乎,更多是在看笑话。你变得优秀,你身边的环境也会优秀。

当你不够强大的时候,你想要一个小小的机会,可能都没有。当你足够牛的时候,万个机会袭来,你挡都挡不住。所以,顺天时,应地利,平时多努力!

每一天都告诉自己:要好好控制情绪,不抱怨,谨言慎行。这不是将自己变得懦弱和没有性格,而是在慢慢地提升自己。凡事不恶意指度别人、不以私利给他人添堵、不妄自菲薄、也不诋毁他人,这是对自己最基本的要求。

角度和层面不同,可能会产生完全不同的认知,人们的争议常常由此产生。世间之事,没有绝对的是非曲直,正义里面蕴含邪恶,善良背后可能暗含自私,卑劣底下或许隐

可以概括为:无私奉献精神;团结协作精神;自强不息精神。

确实,参加这种顶级大赛,各队实力不说是势均力敌,也是相差无几,而且我们觉得中国女排的实力与荷兰、塞尔维亚相比并没有明显的优势,比巴西、美国甚至还稍逊一筹,但

最后甄选时都将亲临现场,但谁能完成最后的冲刺,得到用户的青睐,就靠精神了。

女排精神同样适用于企业的日常生产经营。首先说无私奉献的精神。虽然在加盟企业时,都与企业谈好了薪资待遇,岗位职责和工作范围也都在合同上予以明确,但实际上很多

团队协作尤为重要,哪个环节出了差错,都可能导致满盘皆输,也好像排球比赛,一传不好,就不能组织起有效进攻,没有有效进攻就只能被动挨打。而这些环节环环相扣,每个环节既需要技术支撑(本职工作),也需要团队协作(部门合作)。

还有自强不息的精神,鼎利“敢为人先,勇创一流”的企业精神与其不谋而合。但是,要将这种精神发扬光大就需要企业的每一位员工充分发挥自己的主观能动性,与各部门相互配合,互相补台,才能实现“一流”的梦想。

总之,人是需要有一种精神的。没有精神,技术就不能有效发挥,本职工作就不能做到位;有了精神,技术就可能充分发挥甚至超水平发挥,本职工作就可做得能趋于完美。球队中如果每个人的技术都能充分发挥甚至超水平发挥并密切配合,球队就是一个无往而不胜的球队,企业中如果每个人的本职工作都能做得趋于完美并且精诚合作,企业就一定

企业精神

从女排精神说起

◎集团总部 健来

“狭路相逢勇者胜”,凭着一股“打不垮,拖不烂”的精神,自强不息,绝地反击,敢于亮剑,遇强愈强,终获成功。

其实,做企业何尝不是这样,特别是做到高端,竞争对手之间从产品开发、工艺装备、生产现场、人力资源等方面相差无几,用户在

工作都有可能超出白纸黑字的约定范围,如果硬要按合同行事,很多事情就要束之高阁,所以,这时候就要有点奉献精神,不管份内份外,只要公司需要就要冲上去,承担下来,并保质保量地完成工作。

再说团队协作精神。现代化的大生产,团

北京时间 2016 年 8 月 21 日上午,在里约奥运会女子排球决赛中,郎平教练带领的中国队 3:1 战胜塞尔维亚队,重回世界之巅。

然而,在本届奥运会的开局阶段,人们并不看好中国女排,小组赛状态平平,勉强出线,许多人认为能拿块奖牌就不错了,当时郎教练自己也说:“不要把女排想得太大”。结果后来触底反弹,接连战胜巴西、荷兰及塞尔维亚三支一流强队,站上了奥运最高领奖台。这枚金牌靠的女排姑娘的冲劲和郎教练的运筹帷幄,但我认为,更重要的是传承了老一辈的“女排精神”。没有郎平的率领与运筹是不可能实现的,同时我也认为,没有传承“女排精神”也是不可能实现的。

那么,什么是女排精神呢?按照郎教练通俗的说法,那就是“打不垮,拖不烂的那种队伍。在困难的时候,你觉得你快不行了的时候,会感到还有队友支持;队友有困难,觉得自己还能顶上的时候就竭尽全力。那种斤斤计较、精益求精的态度”。所以,女排精神大体上

最可爱的人

○吉林欧伊尔 贾璐

八十年前,我们唇齿相依,是你们,用宝贵的生命,铸就了新的长城。无限的黑暗、死亡的恐惧、无畏的坚持、顽强的斗争,是你们的坚持,结束了那八年的血腥噩梦。八十年后,我们风雨同舟,是你们,用血肉之躯,成就了今天的幸福生活。当人民的财产受到损害,是你们极力抢救,把损失降到了最小。当人民的生命受到威胁,是你们不顾一切,拼死与歹徒抗争。当人民承受暴雨、遭遇山洪,是你们守在一边,保护着灾区的安全。当国家的安全受到威胁,是你们在边疆,保卫着祖国的每一寸领土。无数战士的牺牲,我们不会忘记,那些感人的事迹,我们会铭记于心。死亡不会使我们屈服,一批批年轻的战士正前赴后继,谁是我们最可爱的人?——中国人民解放军!

老城里的旧时光

○八环精密科 蒋志斌

我在临海这座古城里长大,足迹覆盖大街小巷,我用双眼收尽万象,相机对准向往,家乡依次,在我的脑海中,微微发亮。

家乡有老城,老城里有旧时光。漫步在古城的大街小巷,两旁的屋顶飞檐翘角,挤压着天空,本就不宽广的天际线,只露出一抹灰蓝色,人们在街道之中匆匆穿行,蓝色的门牌仿佛记录着过往的一切,偶然路过的老街,令我眼前一亮。

沉寂的劈柴院,总会在清晨迎来第一缕阳光;戏台上的脸谱咿呀呀地变换着,换来台下观众一次次的叫好;桌上的茶杯微微震动着,丝丝茶香在空中飘荡。

戏台上的故事,每天都在不停演绎变换着,脸谱后的人生,又有谁能知晓?老街的历史,又能追溯到几分几秒?鹅卵石铺成的道路夹杂古屋之间,延伸至很远很远。老人们摆起棋盘,席地而坐,方寸间仿佛囊括了一切,士兵在楚河汉界间相互厮杀,老者指点战场,谈笑风生,阳光照射在他们脸上,道道皱纹勾画着岁月的痕迹。旗帜在风中摇摆,古老的招牌历经岁月,依旧闪耀,一如很多年前的几只蝴蝶,在阳光下翩翩起舞,穿越岁月的尘埃,将稚气未脱的孩子,引入这繁华古街的小巷深处……

我一路走着,找寻老城中虽已渐渐模糊,但却永远属于我的点点回忆。栈桥附近,流浪歌手开始吟唱古老的歌谣,渔人将鱼线抛向远方,钓起一轮夕阳的剪影。游人如织,而我,保留着自己的一份心情,一次次拭目远眺,红色的砖瓦占据了目光,我的思绪,也随着回忆,绵绵地伸向远方。

古老的城墙里,总有一些,仿佛被时代遗忘的角落,它们,还一直保持着,最初的模样。那仿佛永远没有下完的棋局,那一声声洪亮婉转、经久不衰的吆喝叫卖,那阳光下追逐打闹的孩童蝴蝶,都在述说着无尽的岁月衷肠。

我爱这座城市,我爱这里的每一寸土地,爱这里每一段斑驳的墙,爱这里每一处静谧的月光,我爱这里每一处的鸟语花香,我深深地爱着这里的一切。世界很大,陆地很广,只不过,只有这里,才是我的故乡。

有感考试

○八环技术部 羊君

7月中旬开始,我去车间做品质管理时,总是能看见车间的员工拿着复习资料,在午休间隙,还互相提问,你的资料看完了吗,都记下来了? “5S”的多项选择题难度较大,你能掌握多少?原来是“劳动月”期间,各科室组织了劳动知识考试,员工拿的复习资料是由各科室精心编制的题库汇总,题型有填空、判断、多选、单选等,内容涉及现场操作、作业标准、公司的规章制度等。当时,看着他们如此用心地复习,我十分感动也有点暗自庆幸,因为我们部门并没有通知考试。

车间的考试结束了,我所负责的科室有4位员工取得了满分,科室的合格率达到98%,我也替他们高兴,知道成绩的背后是不懈的努力。得知车间考试后,公司还会按一定的比例抽取人员,再进行公司统一出题考试,我当时就在想,我们技术部是不是也要安排考试?最近部门领导受公司总经办委托,正在编写统一考试的考题,这会是考试的预兆吗?

终于,收到了部门通知,将要在8月10日进行闭卷考试。起先,有点惊讶,要在短时间内准备好考试,害怕会自己考砸,但很快就平静下来,抱怨、惊讶没有任何作用,要抛弃一切借口,立刻投入到资料整理和复习中来。当静下心来复习部门和公司的各种资料时,发现虽然内容多且杂,但却都是和平时的工作息息相关的,大部分规章制度已潜移默化地运用到我们的日常行为中,复习起来自然也就得心应手。

8月10日17:00,在八环3号会议室,考试如期举行。财务、品质、生管和技术部门的20多位同事参加了考试,考场纪律严明,没有交头接耳的现象,大家认真答题,都在规定时间内完成了考试,成绩公布后,大家也都顺利地通过了考试。

通过这次考试,更好地复习了各项规章制度,对一些平时不常用的知识进行了查漏补缺,我们在平时的工作中要不断积累及学习新的知识,而不能为了应付考试而临时抱佛脚。

“七月半”是三门人重要的传统节日,是“中元节”在当地的俗称,又叫“鬼节”。三门民间一般在农历七月十四这天做“七月半”,每家每户都会搬出八仙桌,准备当地俗称的“九大碗”酒菜祭奠祖先,也叫“请老太公”,而且一定会准备当地的特色食品——麦焦。

做“七月半”这一天,家家户户都会准备丰富的酒菜,摆上酒具和碗筷,备好灶台、香炉、纸钱元宝等,焚香跪拜,祭奠先祖,寄托哀思,祈求平安。在完成祭拜仪式后,就是全家团聚吃“麦焦”。所谓“麦焦”,其实就是面粉摊成的一种薄饼,软软的,很有嚼劲。“麦焦”皮摊好后,会将事先炒好的各类菜肴,如粉丝、豆芽、肉片等,按自己喜好的口味,均匀地放在面皮上包好,形状如大号的春卷,然后在平底锅上用食用油煎至焦



“七月半”风俗
○八环设备部 林王明

黄即可。“麦焦”口味丰富,色泽诱人,是三门乃至台州家喻户晓的特色美食。台州各地都有吃“麦焦”的习俗,叫法虽略有不同,有“食饼筒”、“麦油煎”等等,但做法大同小异。台州各地过“七月半”的习俗也不尽相同,具体日期有所差异,但基本都是全家团圆,通过置办酒席,吃“麦焦”,祭拜先人,祈求祝福。

离别

○吉林欧伊尔 贾璐

又到一年毕业季,毕业十载,可爱的同学们,你们可好?

仰望天空,依旧蔚蓝。曾几何时,我们一起仰望,奔跑打闹,憧憬着未来。脚踏大地,依然坚实。曾几何时,我们携手漫步,一路欢笑,谈论着古今。

时光荏苒,光阴如梭,天空和大地依然如故,我们却早已改变了模样。

曾经的翩翩君子,早已成家立业,褪去了曾经的稚嫩,多了几分成熟和稳重。

曾经的窈窕淑女,早已结婚生子,没有了曾经的呆萌,多了几分妩媚和傲骨。

相聚的时光总是短暂,一起吃喝、一起打闹、一起哭笑的日子历历在目,曾经的美好是值得珍藏一辈子的回忆,就像陈年的老酒,越久越醇,历久弥新。

今宵的离别是为了明日的重逢,幸福的回忆是最好的礼物。

道一声珍重,留下最美的笑脸。

即使为了生活各自奔波,即使远隔千山万水,彼此的真心依然相拥,我们默默地祝福彼此,明天更好!



爱我八环

王振/摄

秋夜

○吉林欧伊尔 梅傲雪

一弯月光,脉脉回望,隐没在遥远的天际。一丝清凉,轻抚发梢,带来初秋的问候。一缕馨香,幽幽摇曳,似带着风的呢喃,似轻诉叶的温语。万千心绪,柔软了心的堤岸,在静夜里,温婉地次第开放……

秋伏之夜

○北京环宇 崔俊利

薄酒二两,总有一滴是故乡。你住在明天的太阳上,抛弃万千过往,淡泊世间的目光,踏破红尘滚烫。你抹去眉间紧锁的沧桑,扔掉繁琐行囊,轻描淡写大千万象,放任时光赶路匆忙。

秋风三缕,总有一丝微凉。我沐浴在今日的暮光下,洗涤满身哀伤,挥洒半生的勇往,路途一片踉跄。我仰望点缀穹苍的星光,拾起雄心万丈;轰轰烈烈人生一场,怎惧前方荆棘茫茫!

离家的时候

○八环生管部 孟庆坤

故乡的夜晚,一轮弯月,繁星点点,空旷的玉米地,偶尔传来几声蛙鸣。

燃一支烟,在寂静的院子里,泡一杯茶,清香慢慢散开,一盆菊花,在夜露里尽情地开放,一阵凉风,轻轻地吹走了夏日的沉闷。

又到了离家的时候,对家人的不舍和对生活的追求,矛盾着我的思绪,我无奈地低下了头。

头发在眉间晃动,遮住了低垂的眼泪,这时才发现,为家落下的眼泪,很甜!

时下人人都在谈论健康,那究竟什么是健康,大多数人认为没有疾病就是健康,但世界卫生组织 WHO 告诉我们:健康=生理健康+心理健康+社会适应良好,并不单单是生理健康。以此为衡量标准,统计部门显示,中国真正健康的只有约 5%,有 20%处在疾病状态中,剩下的 75%处在“亚健康”状态。

随着智能手机的普及,微信等通讯平台的广泛运用,人们很容易获取大量健康方面的“心灵鸡汤”,但如何对自己的健康来进行有效管理,很多人还是十分盲目,今天说这个食疗好,明天说那个锻炼有效,后天又说中医理疗是关键,看似花样繁多,实则一头雾水。今天我们简单谈谈个人健康管理。

个人健康首先要有正确的健康理念,就是从预测、预防、参与、个性化治疗等方面管理自己的健康。要保持良好的心态,正视自己的健康风险,切忌“讳疾忌医”。根据自己的家族

病史和自身体质,预测自己在哪些方面容易出现疾病,在医生的建议下,科学地进行预防,如积极参与体检,进行针对性理疗等,有条件的,还可以请专业的营养健康管理师进行专业的健康管理。

除了思想上的重视,更重要的,是要有健康的生活习惯。目前我们最主要的健康杀手,如心脑血管疾病、癌症、糖尿病等慢性疾病,除了部分家族遗传外,很大程度上,是不健康的生活习惯所致。如抽烟酗酒、暴饮暴食,不控制体重、时常熬夜、缺乏运动等,都是疾病的“帮凶”。现在很多人是“管不住嘴,迈不开腿”,吃

着“炸鸡配啤酒”、“可乐配鸡翅”,熬夜玩手机、打游戏,吃得越来越好,运动越来越少,违背了“生命在于运动”的自然规律,透支了自己的生命,疾病自然也就难以避免。随着“微信跑步”的流行,运动又重新成为人们津津乐道的话题,对于“步数”的追捧,反映了现代人健康意识的提高和对运动、健身的更高层次的追求,值得我们提倡。

此外,心理健康问题也将成为不可忽视的问题。现代人生活节奏快,工作、生活和家庭的压力日益增大,而我国传统文化对于“面子”的推崇,以及对心理健康问题的讳莫如深,导致

现代人缺乏有效的排解精神压力的渠道,高压人群的心理问题将逐渐凸显,需要引起我们的足够重视。

总之,健康管理包含很多方面,从调整自身情绪、保持心理健康,到纠正不良生活习惯、保持运动锻炼,从及时就医、时常体检,到针灸推拿、调理保健,最重要的是持之以恒,坚持不懈。人生中最难控制的是情绪,最难超越的是自己,最难保持的是健康。我们追求有质量的生活,希望在自己年老时,依然能享有高品质的生活,所以人人都要为自己的健康做出努力、付出汗水。每个人都会走向生命的终点,希望大家都能健康从容地走到那一步,给自己的生命画上一个圆满的句号。

公司也十分关注员工的身心健康,每年组织员工体检,鼓励开展有利于员工身心健康的集体活动。没有健康的体魄一切都将归零,所以从现在做起,从健康做起,我们才能收获事业、家庭、财富和快乐!

浅谈健康管理

○八环制造一科 樊云苓

9月员工生日名单

聂云兰 9月1日
孙 骏 9月1日
余 彩 9月1日
秦诗茂 9月1日
覃 锐 9月2日
叶成伟 9月2日
李明楷 9月2日
缪 燕 9月3日
朱 峰 9月3日
彭青松 9月3日
陈 雨 9月3日
张志伟 9月4日
雷细如 9月5日
高建峰 9月5日
鹿 丹 9月5日
孟金锋 9月5日
张 米 9月6日
席永丽 9月6日
杨 鸿 9月6日
朱枚林 9月6日
汪 旺 9月6日
孔维亮 9月8日
王计划 9月8日
卢 盼 9月9日
胡首一 9月9日
陈胥锋 9月10日
施 伟 9月10日
刘永富 9月11日
田应姣 9月12日
马先庆 9月13日
胡娜林 9月13日
罗 丹 9月13日
凌向东 9月14日
邵 花 9月14日
沈 澳 9月14日
闫 康 9月14日
王文涛 9月14日
阮孔生 9月15日
门董宇 9月15日
郑胜利 9月15日
邓远枝 9月16日
于帅帅 9月16日
蒋振国 9月16日
陈涛涛 9月16日
王红菊 9月16日
李道奎 9月16日
戴雪妹 9月17日
刘菊花 9月17日
罗进赛 9月17日
温 杰 9月18日
陈 波 9月19日
赵海春 9月19日
薛 勤 9月19日
肖 胜 9月20日
戴月红 9月20日
侯新燕 9月22日
贾智匡 9月22日
黄文云 9月22日
石安生 9月22日
陶微娜 9月23日
高久飞 9月24日
张 超 9月24日
陈旭华 9月25日
赵有义 9月25日
张宏书 9月27日
梁嘉东 9月27日
褚荷敏 9月27日
陈宝江 9月27日
何仕勇 9月28日
雷彩霞 9月29日
黄祖辉 9月30日

顾 问:王苏平
总 编:王 振
电 话:

0576-82550082
82550169
82415829

传 真:

0576-82550082
82415672

邮 编:318050

地 址:浙江省台州市路桥区新安西街889号

URL:

www.dlgroup.com.cn

E-mail:

dingji@dlgroup.com.cn

印 制:浙江方正印
务有限公司